

水俣市障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和7年度
目標に対する達成度	○採用に関する目標 目標：2.8%（法定雇用率）、 実雇用率：3.05%（令和7年6月1日時点） ○定着に関する目標 不本意な離職者を極力生じさせない。 令和7年度離職者数：1名
取組内容の実施状況	1. 障害者の活躍を推進する体制整備 ○障害者雇用推進者として総務課長を選任し、また、労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した職員が、障害者雇用の取組を推進した。 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定 ○ヒアリングや人事評価を通して、障害者と業務の適切なマッチングが行われているかの点検を行い、必要に応じて検討を行った。 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備 ○障害者である職員の要望等を踏まえ、業務内容や業務量などを過重な負担にならない範囲にとどめた。 ○障害者を対象とした採用試験を行い、障害者1名を採用した。 ○時間単位の年次休暇や病気休暇などの各種休暇の利用を促進した。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	実雇用率は法定雇用率を上回っており、採用に関する目標は達成した。自己都合による離職者数1名となっており、定着に関する目標である「不本意な離職者を極力生じさせない。」についても達成されている。 取組内容の実施状況については、適宜実施していることから、概ね計画通り実施できている。
計画の見直し・修正	引き続き現在の計画を実施する。