

感想やご意見などお聞かせください	年代	性別
先入観にとらわれすぎず、多様性を生かし、包括的な地域づくりをしていくことが、今後必要になってくるのだと感じた。生まれ故郷の活性化のためにも、本日学んだ研修を生かせるように、精進していきたい。	20代	男性
現代社会に求められる多様性の大切さを改めてしりました	30代	男性
弊社にも男性への育児休暇がありますが非常に利用しにくいように感じます。 企業別でも異なると思いますが男性も育児休暇を取得しやすい環境が必要と感じます。 今後は経営層を中心としたセミナー開催に期待しています！！	30代	男性
数値や年代ごとの特性などのデータに基づいたお話が特に印象に残り、現代にある課題について具体的に感じる事ができた。	30代	男性
働き方改革など時代にあった働き方が推奨されてはいるものの…知らないワードばかりでそのワードの意味を理解する事ができ有意義な学びになりました。 水俣市主催なので水俣市の取り組み方で働きやすい住みやすい水俣への兆しがあればと感じました。	30代	女性
私自身が妊娠中ということもあり女性のライフワークバランスに関心があって参加させて頂きました。妊娠してから出生率や子育てにかかる費用などの情報を見るようになり、自分なりに意見を持ち始めた所です。今は子どもを産み育て、早く社会に復帰したい気持ちですが、実際に子どもが生まれると自分の価値観も変わるのかなとも考えています。 熊本県の子育てに対する取り組みや塚本講師の事業内容を知ることができ、子育てや社会復帰する環境の重要性について改めて考えることができました。また、塚本講師の言葉を聞いて、私自身も復帰して社会で活躍したいと改めて思うことができました。 以前、女性の社会活躍というテーマで夫と話した時に、男性側が強要されたり、責められている気持ちになると言われたことがあります。会社の上司や同僚にも同じ気持ちになる人もいるかもしれないなと思いました。女性の労働力向上が必要な今だからこそ、その人に合った適切な伝え方や情報の見せ方の必要性を感じました。今回の講義で得た知識や学んだことを自分の中にしっかり落とし込み、自分の中にある潜在意識とも向き合いながら、まずは子育てをがんばりたいと思います。	30代	女性
ヘルパー事業所の管理者をしています。人手不足ですので、常勤以外に多様な雇用をしています。多様な職員の要望を聞きながら仕事をすると、どうしてもしわ寄せは管理者である自分自身にきてしまうような状況です。10歳の子育て中ですが、自宅に帰っても転送電話の対応やシフト変更の対応など、目の前に子どもがいるのに仕事になりがちで、家庭では、いったん区切りをつけて子どもと向き合わないといけないのにと反省の日々です。 塚本先生は、3つの会社を経営されているとの事でしたが、家庭の時間をしっかり持つことはできていますか？持つことができていたのだとすると、どのように調整しているのか、工夫するポイントを知りたいです。	40代	女性
自身の考えに先入観が深く関わってると感じました。	40代	男性
多様性のある働き方に対して深く考えた事が無かったので凄く良い機会になった。	40代	男性

感想やご意見などお聞かせください	年代	性別
会社内で研修を受けるのと違い、外で受講することも大事と感じた。これからも積極的に私含め、従業員の参加を促していきたい。	40代	男性
知らないことばかりで勉強になりました	40代	女性
初めて知ることばかりでした。今から勉強です。	40代	女性
男女の働き方について考えるきっかけになる良いセミナーでした。	40代	男性
多様な働き方の必要性がわかりました。ありがとうございました	40代	男性
多様性について考えると自分の偏りに気づきます。私自身、まだまだ理解が不十分で難しく感じる面もありますが、本当に多様な働き方ができる社会になれば面白いなと思います。自分からできることから取り組んでみたいと思います。	40代	女性
全体としては知らなかったこともあり学びになりましたが、少し考え方の偏りを感じました。身体の状態や障害の程度はあるにしても、自分は働けると思っている・実際に働ける障がい者が健常者と同じルートでの就職・雇用の質問をしたつもりでしたが、就労移行支援の話や、県の訓練校の話が出てきて、塚本さんも障がい者は訓練しないと就職できないというアンコンシャスバイアスをお持ちなんだなと感じましたが、これは人間ですからしょうがないことでもあるのかなと思いました。また機会がありましたら参加を考えたいと思います。	40代	男性
障がい者の就労の質問がありましたが、ハローワークで就労支援のサポートやインターシップスの紹介ができるとよいと思いました。	50代	女性
多様性について言葉にすると、問題が明確になって良いと感じた	50代	男性
今後自分が関わる仕事、職場において意識を持ちながら、問題解決や状況改善の努力をしたいと思います。	50代	男性
少子高齢化の果てに、日本においても人口減少の局面が訪れようとしている。 このようななか、限られた地域の人材＝人財が、その様々な属性にまとりついた制約を離れて、存分に活躍できる社会を実現するためには、まず、我々の心に潜む思い込み、バイアスを取り除くことが大切であることを感じました。	50代	男性
風土づくりは本当に課題だと思います。女性の構成比が高い職場ですので、誰もが活躍の機会が持てる感じられる組織にしたいと思います。	60代	男性
大変最先端の講座だと思います。 過疎化する水俣…しかし活性化させる可能性は充分あるんだと感じました。直接お会いできず残念でした。	60代	女性
初めて知ることが多く、考え方を改める必要があるかなと感じました。	60代	女性
自宅に居ながらオンラインで受講できる機会をありがとうございました 会場からの質問がとても良くてもっと参加者でディスカッション出来ればいいなと感じました。	60代	女性