



1

株式会社きらり.コーポレーション  
**KIRARI.CO**  
 きらりと働く人を育む きらりと働く人がいる

株式会社きらり.コーポレーション 塚本 薫 自己紹介  
 1968年1月1日生まれ  
 熊本市在住  
 スタートは2008年  
 NPO法人ワークライフバランス共議会設立：  
 スキルアップで時間を短縮

**Orutaha**  
 create your precious future  
 一般社団法人 オルタナ

就労移行支援事業所  
 ココロの学校  
**オルタナ**  
 herb & green-therapy

特定就労移行支援事業所  
**寺子屋**  
 寺子屋 一休

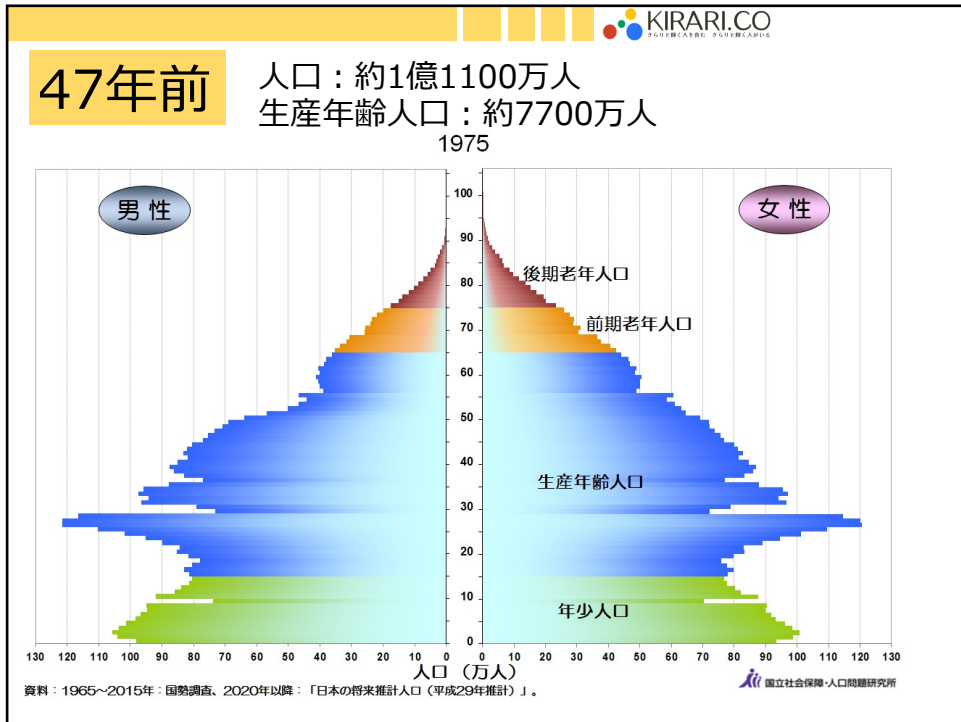
就労移行支援事業  
 定着支援事業  
 放課後等ディサービス (小学生・中高生)

サポステ  
 地域若者サポートステーション  
 八代ブランチ開設  
 DX促進

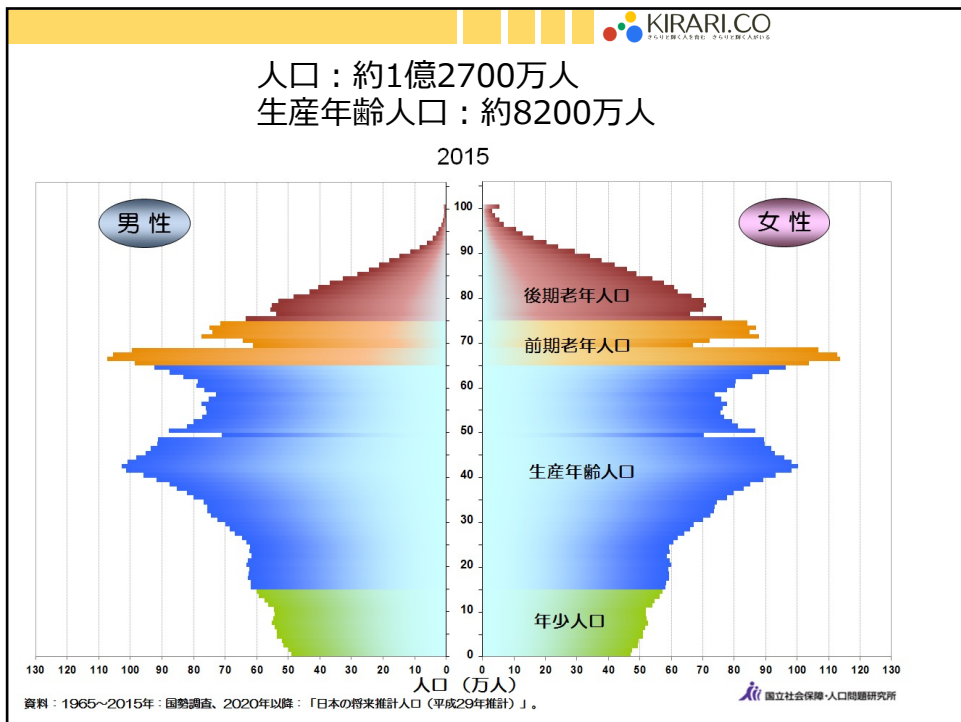
AGENT  
**KOKORO**  
 株式会社エージェントころ

子育て女性・ノンキャリア若者のOJTの場  
 フルリモートワーク：3名  
 天草サテライトあり

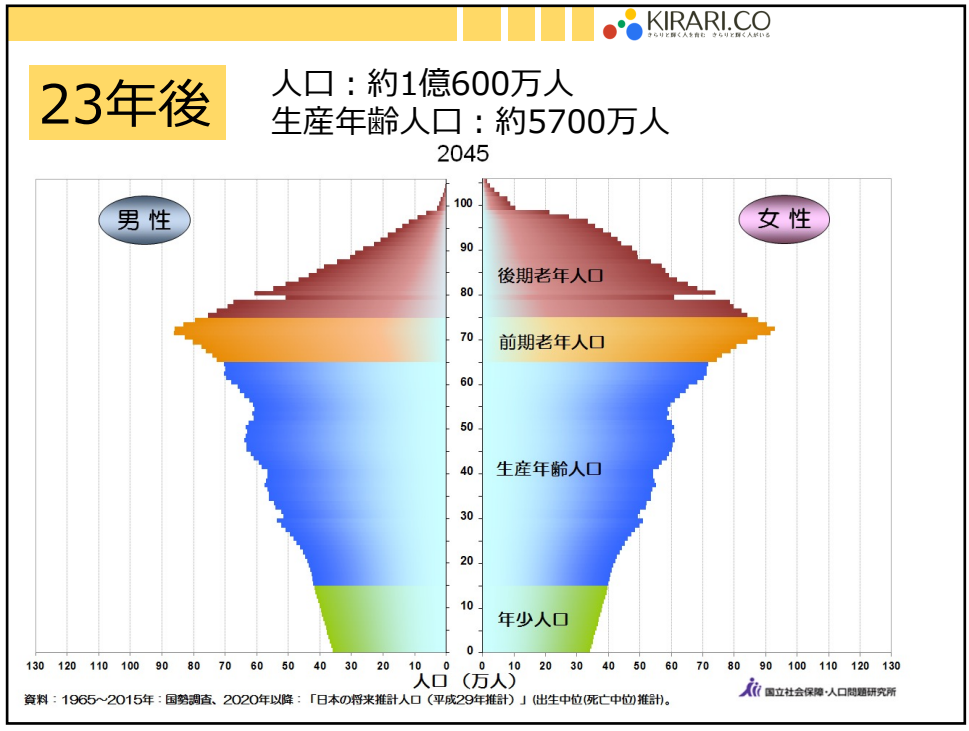
2



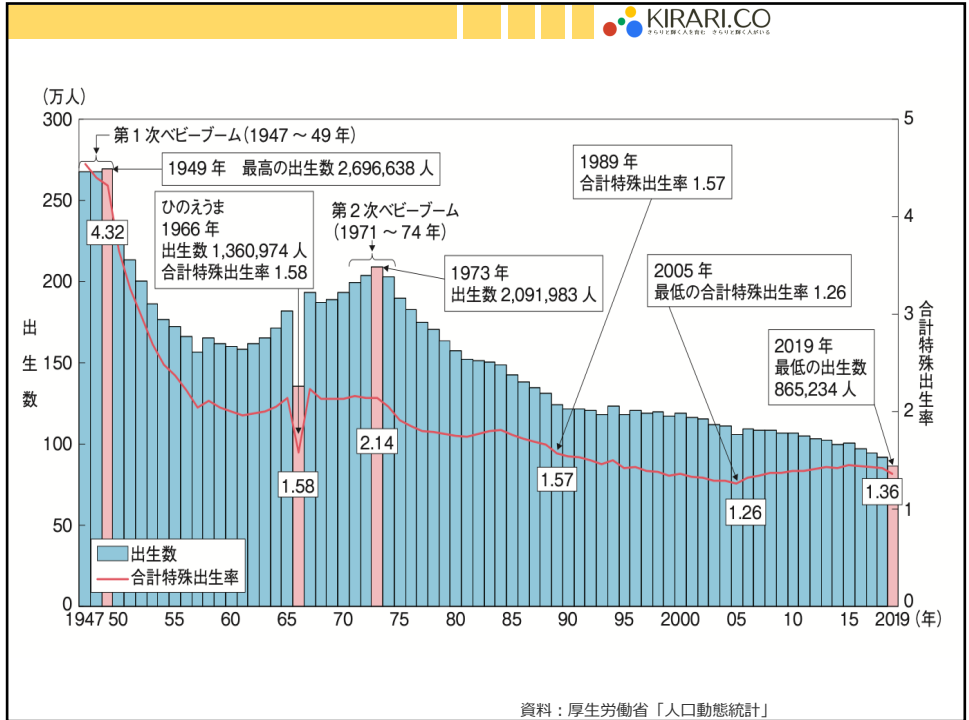
3



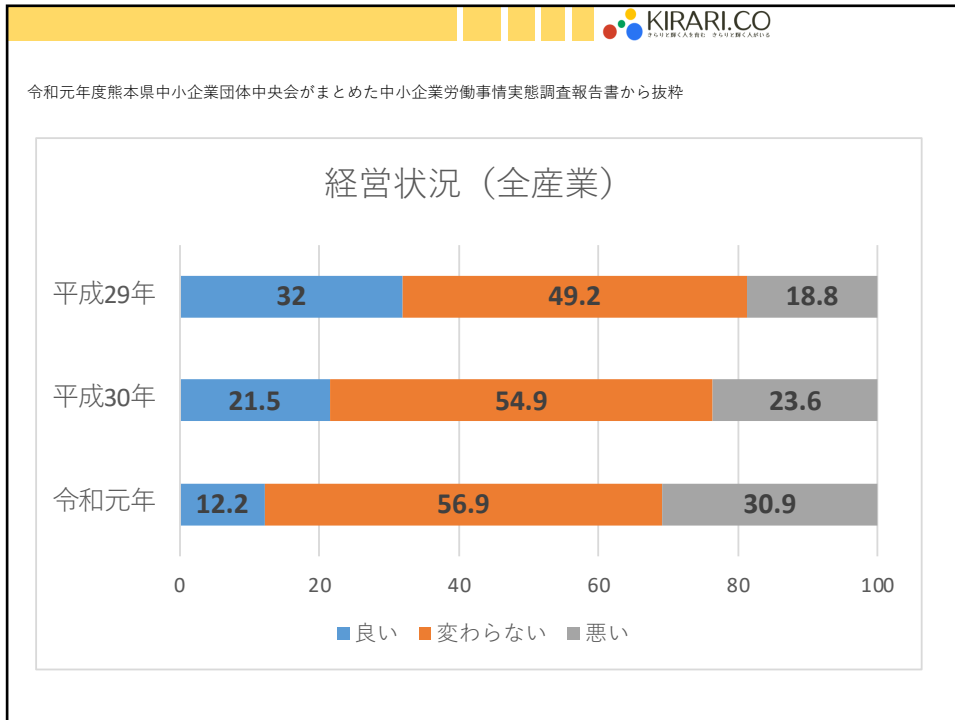
4



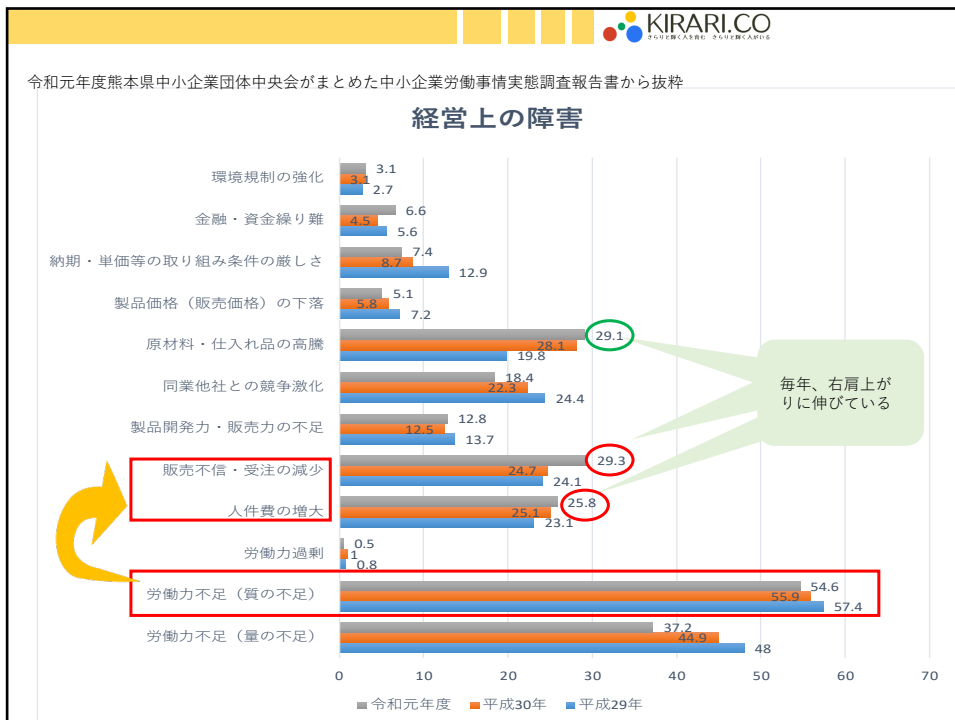
5



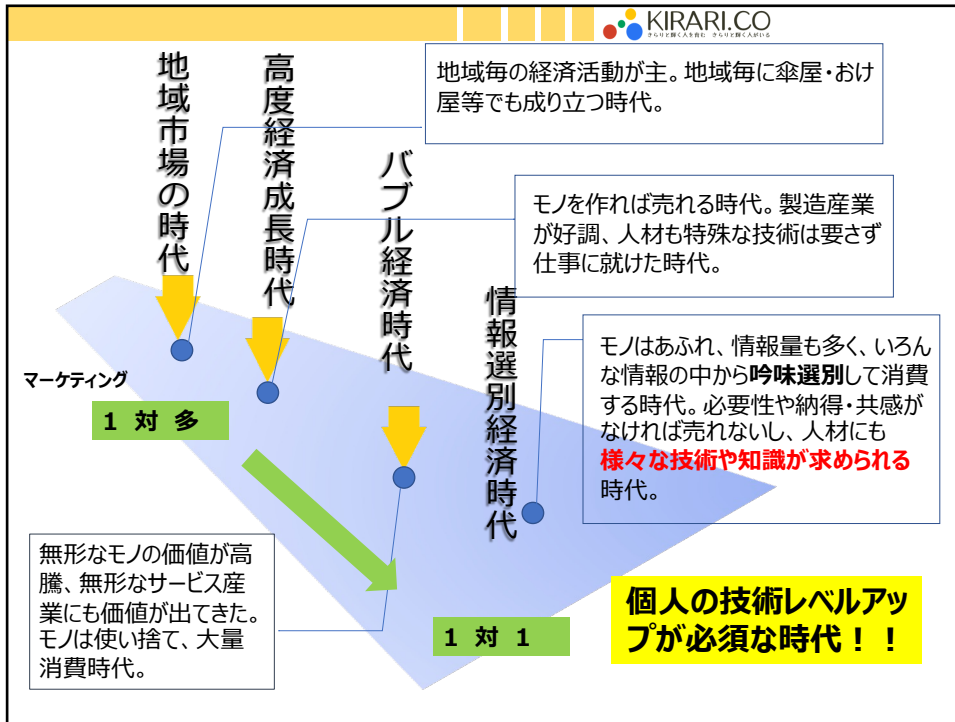
6



7



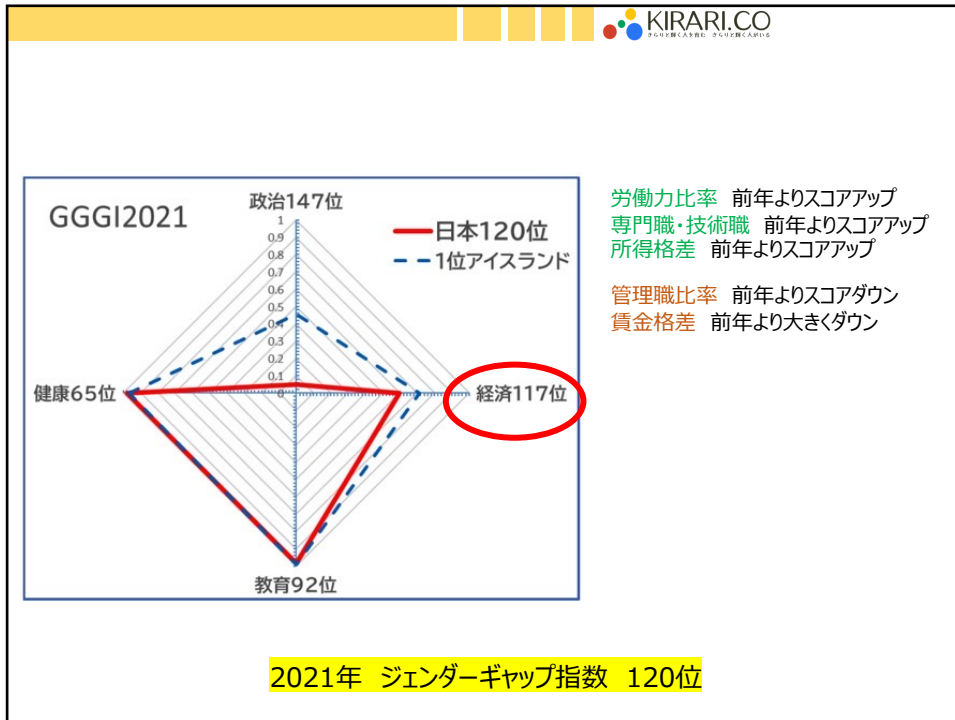
8



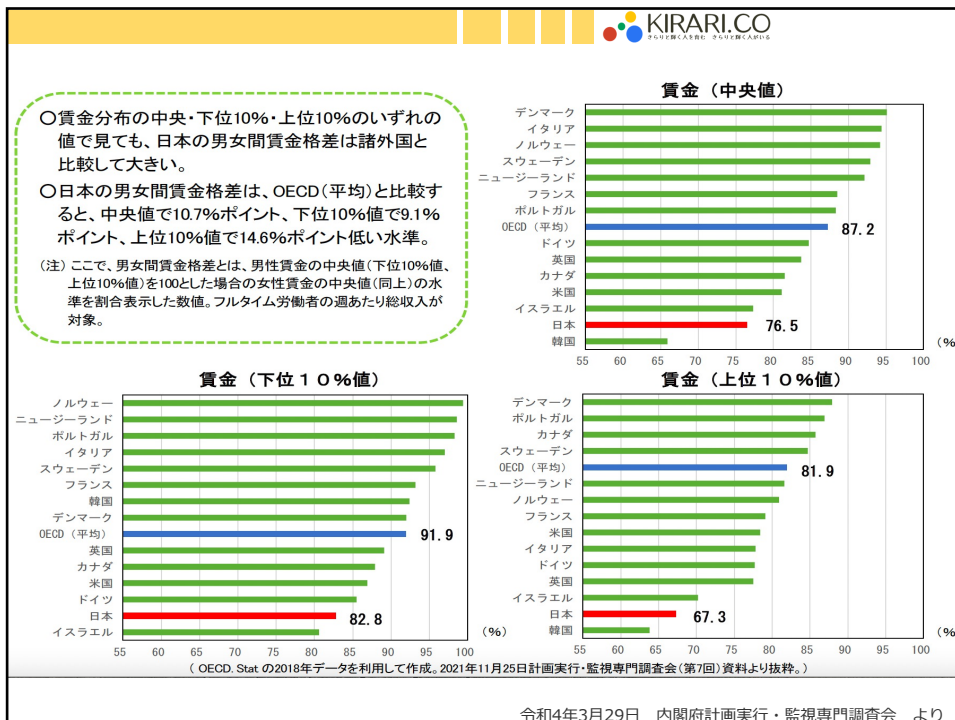
9



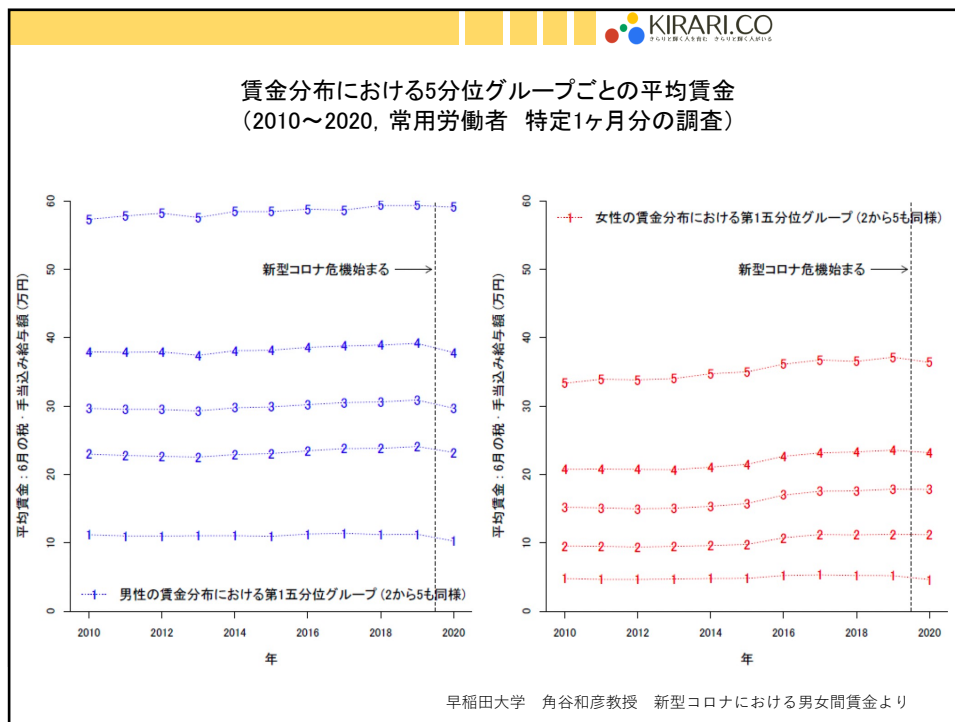
10



11



12



13

**イコール・ペイ・デイ (= 同じ賃金を手にする日)**

男女の賃金の格差が見えやすいように、男性が1年間に得る賃金を、女性が得るには、女性が1年間を超えて何日働くと同じ額になるか。。。その日を【イコール・ペイ・デイ】と定めています。

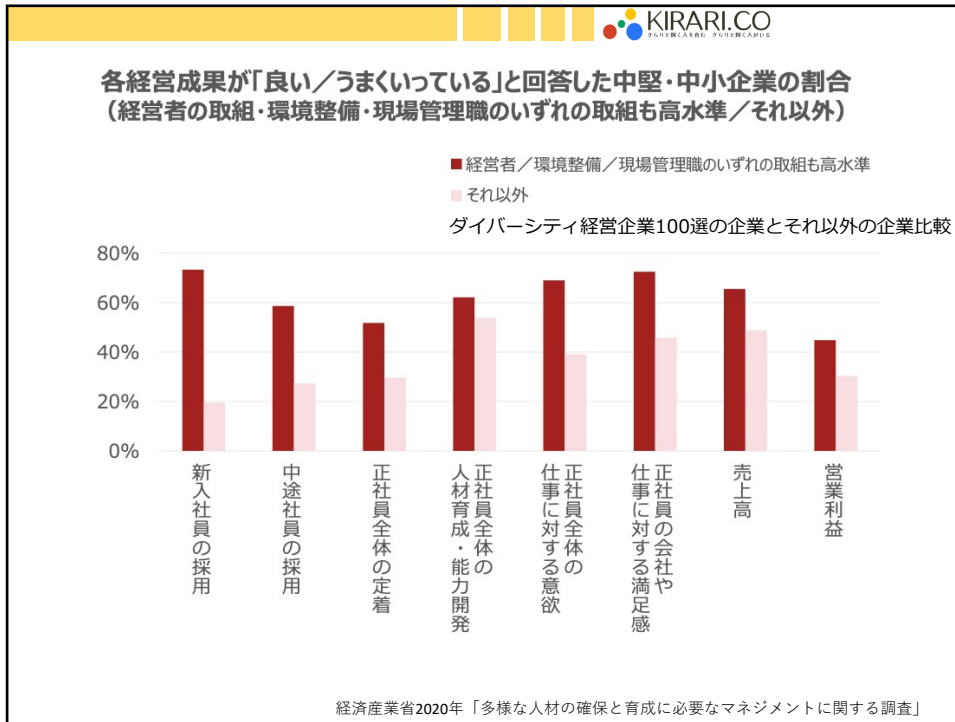
**日本 : 2022年 5月1日**

**【主要国のイコールペイデイ】**

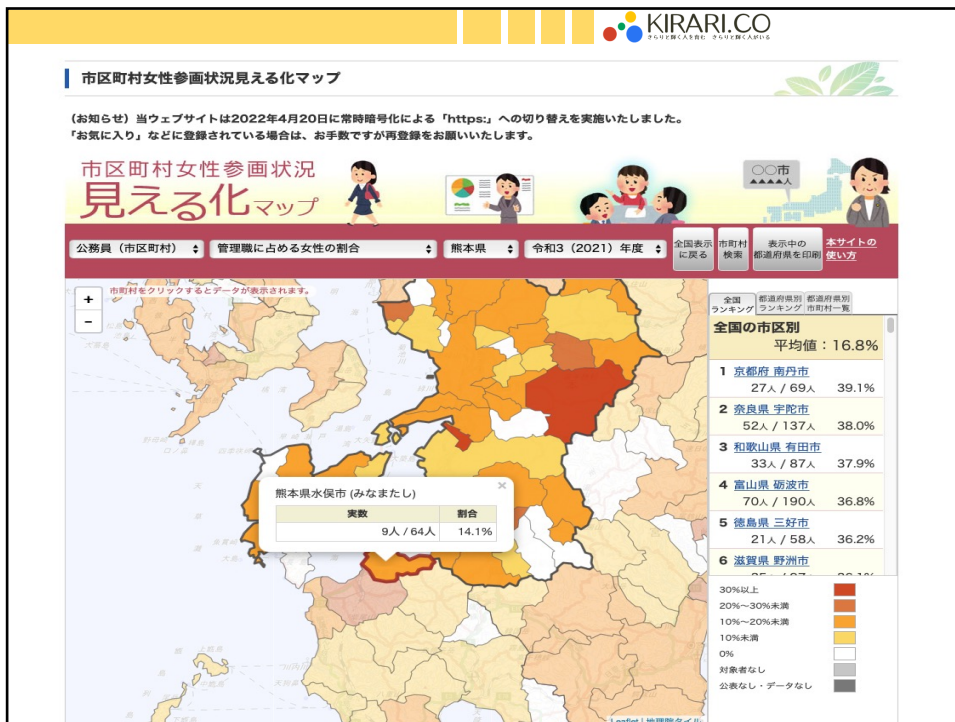
- ・スイス 2月20日
- ・ドイツ 3月 7日
- ・韓国 3月12日
- ・アメリカ3月15日
- ・カナダ 4月12日

あなただに知ってほしいイコール・ペイ・デイ  
それは...

14

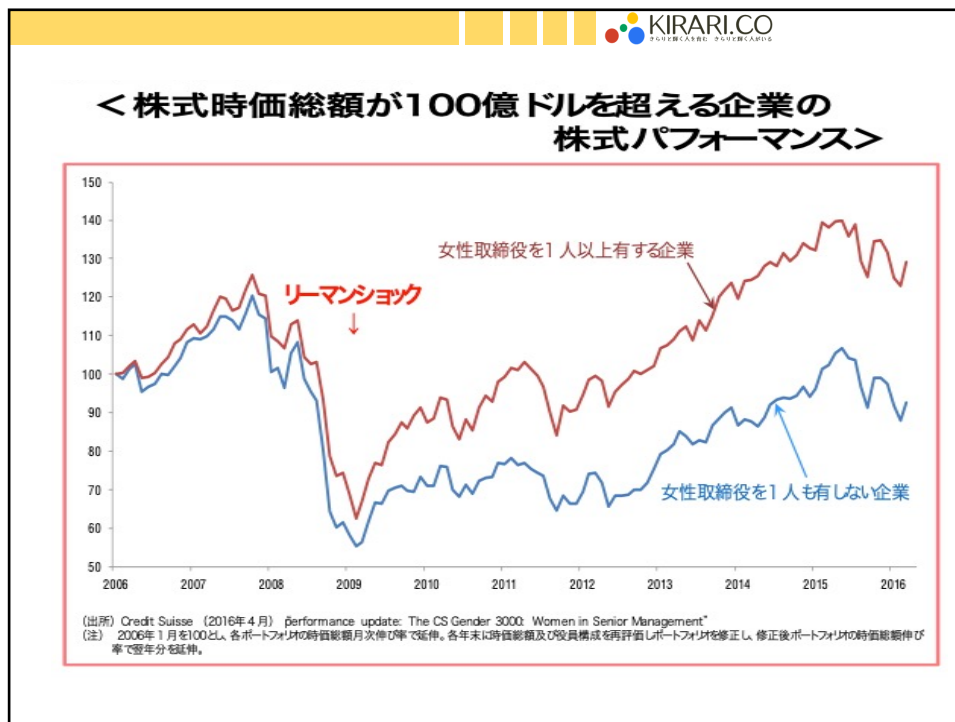


15



16





17

**女性活躍しているって言われているけど・・・**

給料は同期より差がついた  
役職目指してないから・・・しょうがない

結婚して落ち着きたい  
専業主婦になりたいかな

なんでどっちも働いているのに、  
保育園から緊急お迎えは母親になるの？

ワンオペの育児は大変、この上、  
働くのってどうなの？  
もっと子供の喜ぶキャラ弁とか、  
小物も作ってあげたい

1馬力では生活が無理  
子育てお金かかるから稼ぐのみ  
兄弟欲しかったけど、諦めようかな

結婚してすぐだけど、義理母から  
仕事はまだ続けるの？とよく聞かれる

休日仕事の時に、父親は子どもに対し  
悪びれず出ていくのに、母親が仕事  
の時に、子どもに「ごめんね」と  
いうのは？

子どもが小学校・中学校に上がる  
までは、仕事はセーブしよう

**こんな課題(実態)・・・  
解決策はないのでしょうか？**

18

KIRARI.CO  
FUTURE CARE FUTURE CAMPUS

**厄介なのは、先入観！！**

企業・経営者の意識



働く人々の意識



家族の意識



19

KIRARI.CO  
FUTURE CARE FUTURE CAMPUS

1馬力では生活が無理  
子育てお金かかるから稼ぐのみ  
兄弟欲しかったけど、諦めようかな

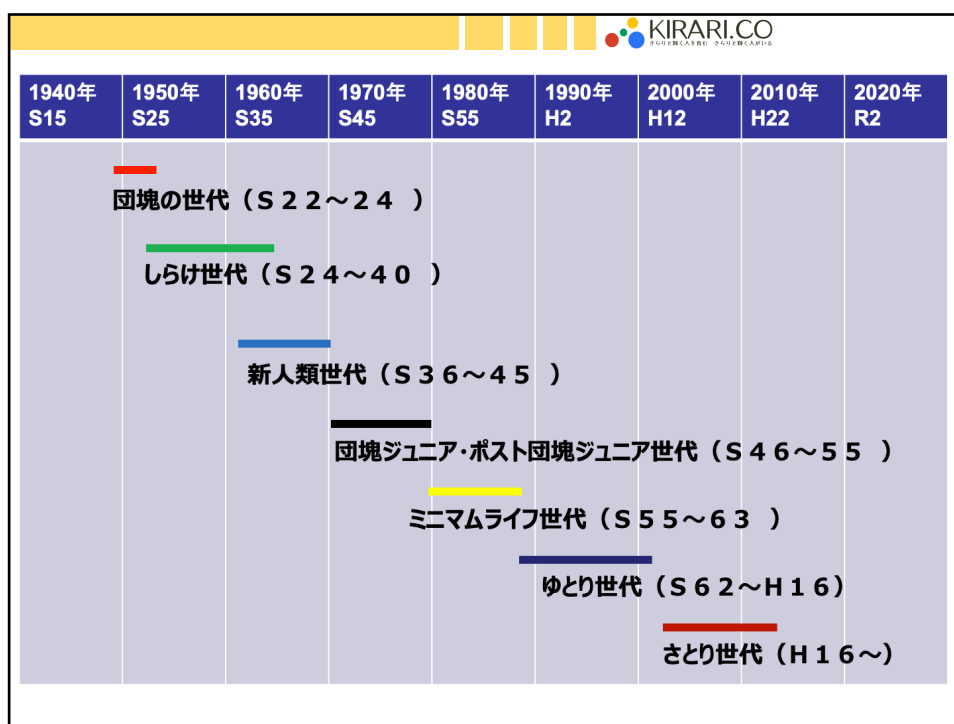
課題	分析	施策
収入アップ	そのために 頑張れる人 =モチベーション高い	
<div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center; gap: 10px;"> <div style="background-color: #c8e6c9; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;">第2子妊娠！</div> </div>		
<div style="background-color: #f4a460; padding: 2px 5px; display: inline-block;">新たな課題</div> 産休・育児休暇	早く復帰したい 乳児預けるところがない 体調復帰が思わしくない	

20

KIRARI.CO  
FUTURE CAREER FUTURE CAMPUS

- 妻子を養うのは男の甲斐性
- 女性は育児や介護に向いている
- 社会的責任や重圧は男性が背負うべき
- 子育て中の女性が社会に出るのは大変だ
- 働く女性は応援するけれど、本来、妻は家にいた方がいい
- 女性が入れたお茶は格別に美味しい
- 子供は母親が外にいるべき
- 役決め時には男性に視線を向けてしまう
- 妻が働くのはちょっと家計のプラスであるといい
- 男性の転職は好ましくない
- 「男は～」「女は～」という会話をよくする
- PTA活動は主に母親の役割
- 職場で子育て中の女性には気を遣う
- 夫の単身赴任は仕方ないが妻の単身赴任はやめた方がいい
- 妻は夫より早く帰宅するのが当たり前
- 女性のリーダーはリーダーシップに欠ける
- 黒や青は男子色・赤やピンクは女子色のイメージ
- イクメンは今の若者の流行り言葉
- 男性が育児休暇を取るのはやはり難しい
- 女性が結婚したり、子供を生むときは家庭に入った方がいい
- 女性が飲みの付き合いは好ましくない
- 「普通は～～」という比較をすることが多い
- 男は度胸、女は愛嬌だと思う
- 残業は、仕事を主にできる男性が行うべき

21



22

KIRARI.CO  
KIRARI.CO

アンコンシャス・バイアスがあることを  
意識してください

答えは「相手」が持っていることを理解

価値観はそれぞれ異なることを理解


!!重要!!

多様性を認め合う社会づくり・組織づくり

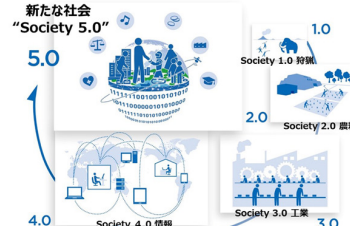
23

KIRARI.CO  
KIRARI.CO

変わりゆく時代の変化に対応するには、  
さまざまな価値観を持つ人がいてこそ！！



新たな社会  
“Society 5.0”



1.0 Society 1.0 狩猟


2.0 Society 2.0 農耕

3.0 Society 3.0 工業

4.0 Society 4.0 情報

5.0 Society 5.0 超情報

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



24



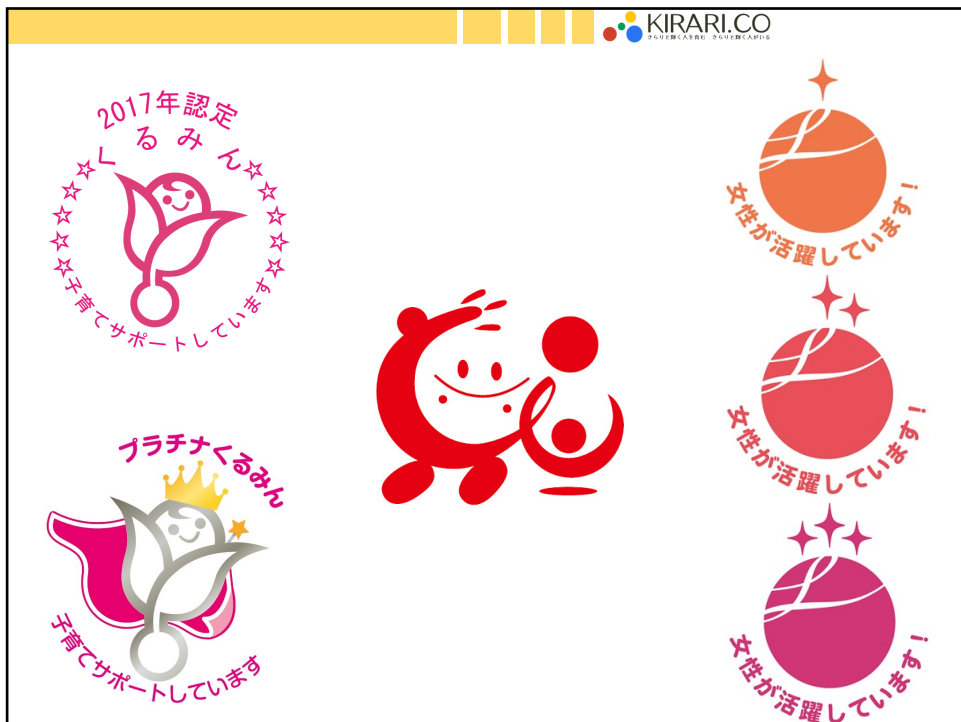
25



26



27



28

KIRARI.CO  
KUMAMOTO UNIVERSITY

## 熊本県 よかボス企業

結婚子育て応援企業としてボスが行動宣言した企業。



©2010 熊本県くまモン

### 熊本県 ブライト企業

従業員の労働環境や処遇の向上に優れた取り組みを行い、財務状況も良い会社。

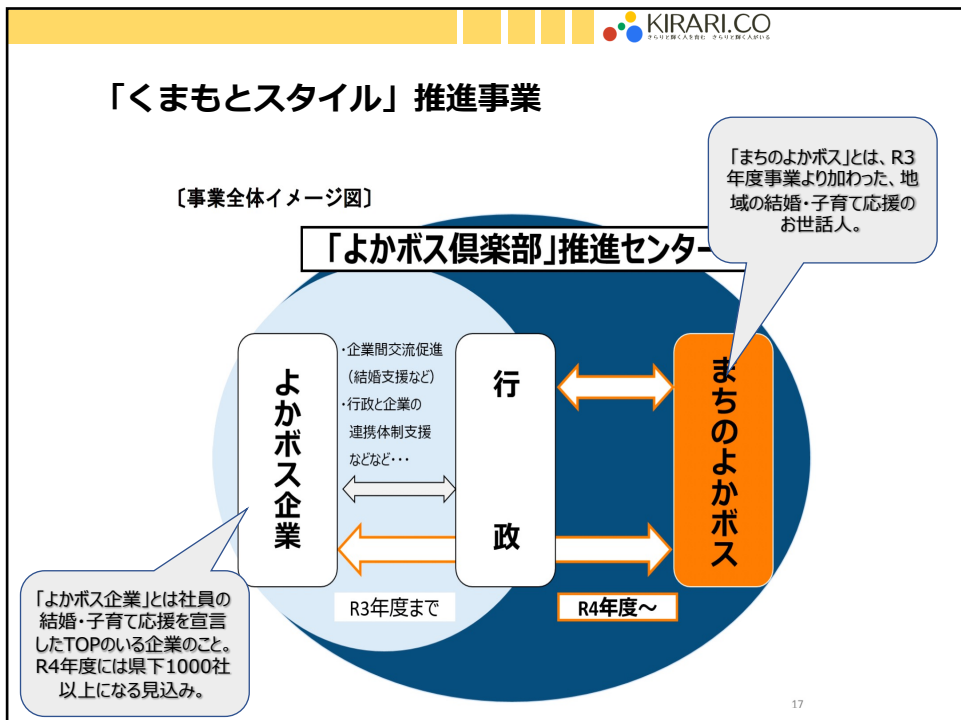


©2010 熊本県くまモン



29

29



30

**KIRARI.CO**  
KIRARI.CARE KIRARI.CAMPUS

### 「よかボス企業」の学び

**オンラインセミナー**  
参加費 無料

**データで読み解く  
熊本県人口  
減少の解決策**

4月 3.17 (木) 14:00-15:00

参加方法：オンライン参加(Zoom)

講師 天野 晴南子 氏

【1】講師 晴南子 氏  
14:00 テーマで読み解く 熊本県人口減少の解決策  
15:00 Q&A(Zoom)による質疑応答(参加費別)

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**不妊治療と仕事の  
両立セミナー**

11月 22 (木) 13:30-15:00

講師 佐藤 美穂 氏

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**企業が知っておきたい  
フェムテックってなに?**

3月 3.7 (月) 14:00-15:00

講師 藤田 真由美 氏

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**定着のための  
人事の取り組み**

3月 3.18 (日) 14:00-15:30

講師 山口 博史 氏

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**よかボス企業の  
取組を学ぼう!**

3月 3.9 (水) 11:00-12:00

講師 株式会社よかボス企業 経営者 藤田 真由美 氏

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**WSK 若者 働き方支援**

▶年に一回の新入社員合宿を通じた同期・先輩社員とのネット作り

企業文化醸成(トイメイカル人)への一歩

- 1. 合宿に参加することで、同僚と打ち合わせがスムーズになります。
- 2. 同僚の個性や考え方を、事前に把握することができます。
- 3. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 4. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 5. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 6. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 7. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 8. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 9. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。
- 10. 同僚の得意分野や得意なことを事前に把握することができます。

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

31

**KIRARI.CO**  
KIRARI.CARE KIRARI.CAMPUS

### 出会い・交流

**Xmas party**

12月 12/25 (日) 15:00-18:00

参加費 2,500円

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**ゴキッパ in 県北**

12月 12/4 (土) 13:30-15:00

参加費 無料

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**さしより  
ジモるばいっ**

11月 11/19 (日) 10:00-12:00

参加費 無料

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615

**社会人だって  
アソビがしたい**

10月 10/15 (水) 19:00-21:00

参加費 無料

「よかボス倶楽部」推進センター  
TEL 096-342-5615




32



KIRARI.CO  
THE ONLINE PLATFORM FOR LOCAL COMMUNITY

**「まちのよかボス」養成**



「まちのよかボス」大募集  
地域で、幸せなひとを増やしたい！  
「まちのよかボス」登録のメリット  
1. 地域活動  
2. 調査  
3. 実践  
4. 交流  
5. 発信

「よかボス倶楽部」推進センター  
096-342-5413  
FAX 096-342-5414



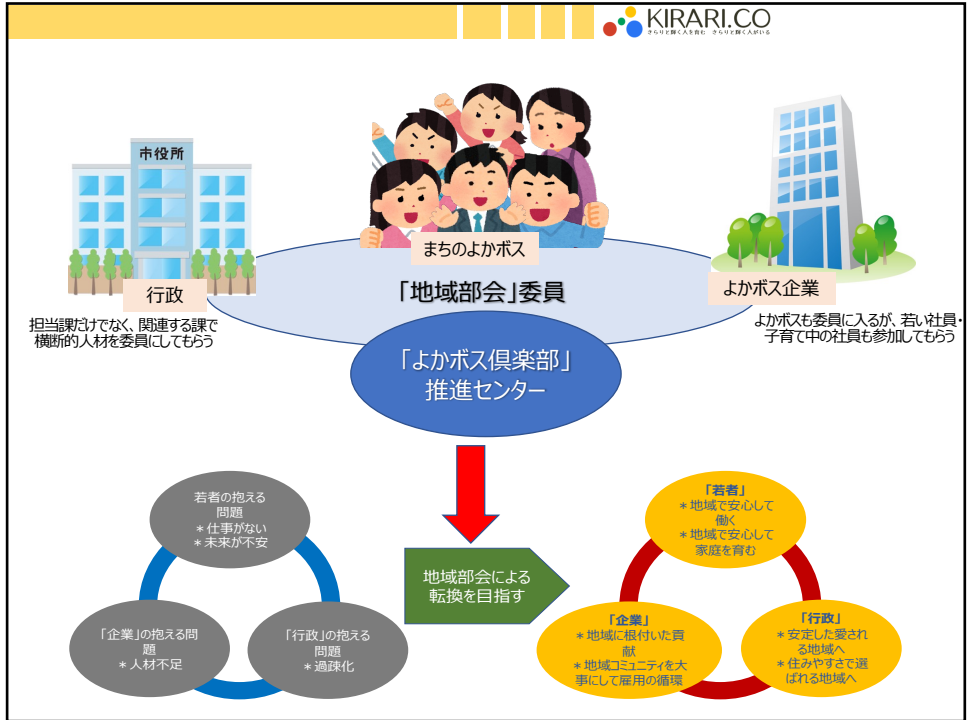
まちのよかボス  
よかボス  
MACHI-YOKA BOSS KUMAMOTO  
MACHI-YOKA BOSS KUMAMOTO  
松本 尚子  
あなた等「まちのよかボス」に登録したことを証します。



まちのよかボス  
MACHI-YOKA BOSS KUMAMOTO  
Matsumoto Noriko  
松本 尚子



33



34