



男女共同参画でイノベーション！

令和4年度

熊本県男女共同参画推進事業者表彰 対象事業者募集

【募集期間】令和4年7月11(月)～8月31日(水)必着

男女共同参画を推進している
事業者を表彰します！



熊本県では、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいる事業者（企業又は団体）を表彰する「男女共同参画推進事業者表彰」を行っています。
自薦・他薦を問いませんので、該当する事業者の方は、ぜひ御応募ください。

応募部門

① 職場づくり部門

管理職への女性の積極的登用・女性人材の育成など、自らの職場における男女共同参画推進に積極的に取り組んでいる事業者。ただし、応募には、いくつか条件がありますので、裏面の **応募対象事業者** ▶ **応募条件** を御確認ください。

② 社会づくり貢献部門

対外的に男女共同参画に関する講演や活動を行い、男女共同参画社会づくりに積極的に取り組んでいる事業者。

応募対象事業者

・県内の事業者（企業又は団体）

※ただし、本社が県外に所在する事業所及び県内に複数の事業所を有する企業・団体は、原則として事業所ごとに独自の取組を行っていること。

・法令違反、公序良俗に反する行為、反社会的行為等を行っていない事業者（企業又は団体）

応募条件 ※職場づくり部門のみ

①女性の社会参画加速化宣言(※1)を行っていること。

②ハラスメント防止対策を実施していること。(応募用紙の裏面にチェックシートあり)

③「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画(※2)」かつ「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(※2)」の策定・届出を行っていること。

※1 女性の社会参画の加速化を推進するため、企業・団体等が、自ら具体的目標を掲げ、宣言するものです。詳細は、『熊本県 自主宣言』で検索してください。

※2 従業員101人以上の事業者が対象です。(従業員101人を下回る事業者は努力義務であるため)

例えばこういう取組をしている事業者！！

【職場づくり部門】

仕事と家庭の両立支援のため「アニバーサリー休暇」などの独自の休暇制度を設けています！



積極的に女性を採用し、大活躍しています！

性別に関係なく、個性と能力に応じて管理職への登用をします！



【社会づくり貢献部門】

地域の方を招いて男女共同参画の研修会を開いています！



男性も育児や介護をしやすいような環境づくりを広くPRしています！

異業種の女性が集まる交流会を定期的に行っています！

応募方法

応募用紙等に必要事項を記入し、熊本県男女参画・協働推進課まで郵送またはメールにより提出してください。なお、郵送でお送りいただく場合は、簡易書留や特定記録等、配達されたことが証明できる方法でお送りください。

応募に必要な書類

①職場づくり部門

- 応募用紙(裏面チェックシート要記入)
- 事前調査票
- 育児・介護休業等に関する規程や就業規則の写し
- 誓約書

②社会づくり貢献部門

- 応募用紙(裏面チェックシート記入不要)
- 事前調査票
- 誓約書

※応募用紙等の様式は県ホームページに掲載していますので、ダウンロードして御使用ください。

検索はこちら⇒

『熊本県 男女 令和4年度事業者表彰』



又は QR コード⇒



※応募に係る資料はお返できませんので、ご了承ください。

選考方法

- ① 男女共同参画の推進状況調査票を事前に提出していただきます。
- ② 事前調査のため、訪問調査の御協力をお願いする場合があります。
- ③ 有識者等による選考委員会を開き、被表彰事業者を決定します。
- ④ **知事(予定)による表彰式**を行います。(来年2月頃予定)

男女共同参画を推進すると・・・

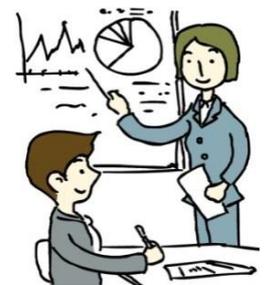
〔例えばこんなことが・・・〕

(職場では)

- 性別に関係なく、適性や能力に応じて人材を登用することにより、業績が向上していきます。【経済産業省：男女共同参画研究会報告書「女性の活躍と企業業績」】
- 事業所のイメージが向上し、優秀な人材を確保しやすくなります。

(地域・社会では)

- 地域の意思決定の場に女性が増え、新たな発想が生まれます。
- 災害に備え、様々な意見を盛り込むことで、地域の対応力が高まります。



表彰されると・・・

- 県のホームページや広報誌等に、事業者名や取組内容等を掲載するなど、県民に広く周知します。
- 【くまもと県男女共同参画等推進事業サポートローン】
商工中金熊本支店から融資(運転・設備資金)を受ける際に、優遇措置(貸付利率を0.2%軽減)が受けられます。 ※ 審査の結果によっては、融資が受けられない場合等があります。
- 【熊本県中小企業融資制度】
商工会議所等の商工団体から、職場環境整備等関連事業を推進するため必要となる設備資金又は運転資金の融資が受けられます。(経営支援プログラム実施企業は、所定利率から0.2%優遇する。)

■□■お問い合わせ及び応募先■□■

〒862-8570(住所記載不要)

熊本県環境生活部 県民生活局

男女参画・協働推進課 (担当:有馬)

E-mail: danjyokyoudou@pref.kumamoto.lg.jp



©2010 熊本県くまモン

令和3年度の受賞事業者

☆職場づくり部門☆

株式会社丸美屋

所在地：玉名郡和水町
主な業務内容：食品製造及び販売



- ・研究開発部門への女性の管理職登用や女性の少ない職域への配置、新商品開発を女性が主軸となって行うなど、女性の職域拡大に取り組んでいる。
- ・短時間勤務の対象を中学校就学前までの子どもがいる社員としている。また、今回の表彰理由ではないが、コロナ対策の子育て特別有給休暇を設けるなど、育児との両立支援に力を入れている。
- ・育児・介護休業後の業務分担への配慮などの働きやすい環境づくりや、資格取得の祝い金支給など社員のモチベーション向上にも努めている。

くまさんグループ

所在地：熊本市北区
主な業務内容：各種高圧ガス製造販売、
半導体製造装置の設計 など



- ・工事課や営業管理部門への女性の配置や社内外のセミナーへの参加、グループリーダーへの登用など、女性の職域拡大や人材育成・キャリア形成に取り組んでいる。
- ・小学校就学前までの子どもがいる社員を短時間勤務の対象とし、また、フレキシブル入社・退勤制の導入など、育児や介護へのサポート体制を整備している。
- ・ノー残業デーや「誕生日休暇」など特別休暇の設定、育児・介護休業後の業務分担への配慮など、働きやすい労働環境づくりに取り組んでいる。

株式会社ヨネザワ

所在地：熊本市中央区
主な業務内容：眼鏡・補聴器・コンタクト
レンズ販売 など



- ・職域に男女差の偏りがなく、性別・年齢・就労年数に左右されない人事評価制度の導入を推進するなど、性差等による不利益のない均等な環境整備を図っている。
- ・職員の希望に応じて正社員からパート、また正社員へ転換を可能とするなどの育児支援を行っている。
- ・一人ひとりの状況に応じたシフト調整、定時退社推奨のため社員への呼びかけなど、働きやすい労働環境づくりに取り組んでいる。

株式会社熊防メタル

所在地：熊本市東区
主な業務内容：金属製品製造



- ・安全衛生委員会等へ入社後間もない女性社員が参加し意見発信を行うことができるような場を設けたり、「個人能力評価制度」を実施するなど人材育成・キャリア形成に取り組んでいる。
- ・残業時間削減に向け、毎月会議を実施し偏りがある業務の平準化や他部門から応援等を実施するなど、社員の働きやすさを促進している。
- ・社内留学制度や従業員同士の賞賛制度の実施などによる社員のモチベーション向上や、地域貢献活動として子どもの科学体験や地域清掃などにも積極的に取り組んでいる。

☆社会づくり貢献部門☆

株式会社えがお 所在地：熊本市東区

- ・大学等の学生のキャリア形成支援のため、「子育て期の女性の仕事と家庭の両立」など、各ライフステージに応じたテーマによる講演を無償で実施し、キャリアビジョンやワークライフバランスの理解促進等に取り組んでいる。
- ・事業所内の保育所に地域枠を設け、社外の子どもを受け入れるなど地域貢献に寄与している。
- ・県内の留学生への食料品配布や医療従事者への健康食品提供等の支援、ひとり親家庭への支援など、多くの貢献事業にも力を注いでいる。



どの企業も、男女共同参画に真剣に意欲をもって取り組まれていることを、とても有難く、心強く思っています。これからも、男女共同参画を推進していただき、本県の経済界を力強く牽引してくださるようお願いいたします。

【蒲島知事コメントより】

☆☆平成14年度から令和3年度までに108事業者を表彰しています☆☆