

# 水俣市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分       | 住民基本台帳人口<br>(令和5年1月1日) | 歳 出 額<br>A       | 実質収支            | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>R3年度の人件費率 |
|-----------|------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 令和<br>4年度 | 22,662人                | 15,680,100<br>千円 | 1,094,694<br>千円 | 2,110,071<br>千円 | 13.46%      | 10.96%            |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

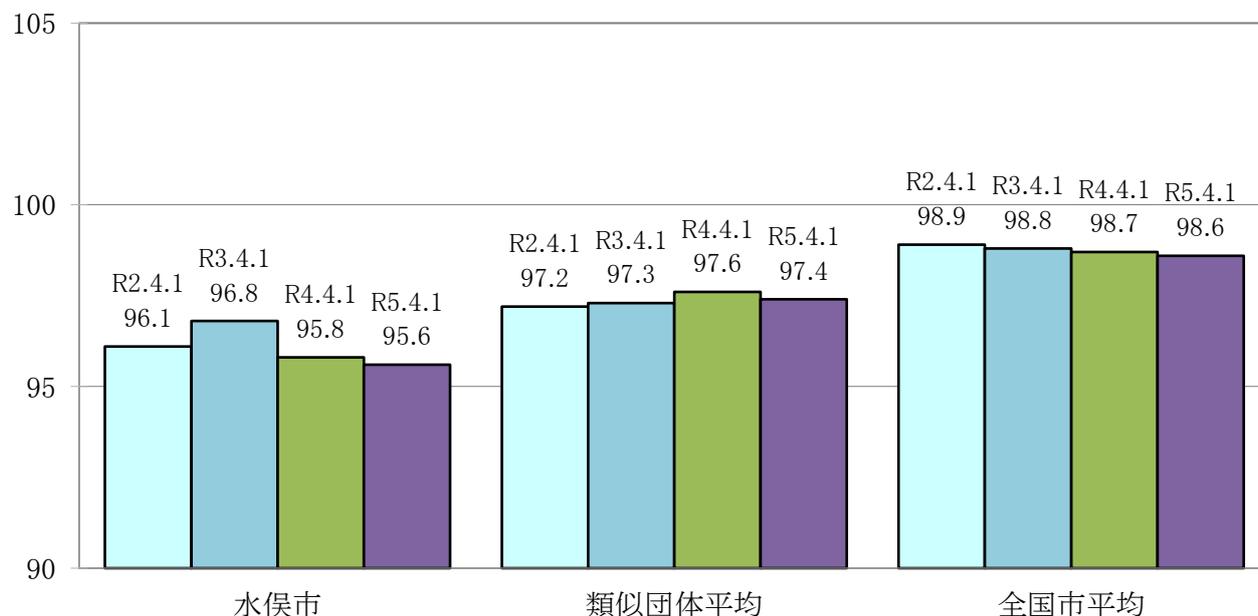
| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費         |               |               |                 | (参考)一人当た<br>り給与費<br>B/A | (参考)類似団<br>体平均一人当<br>たり給与費 |
|-----------|----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-------------------------|----------------------------|
|           |          | 給 料           | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                         |                            |
| 令和<br>4年度 | 246人     | 794,125<br>千円 | 116,201<br>千円 | 341,953<br>千円 | 1,252,279<br>千円 | 5,090千円                 | 5,743千円                    |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 本市は地域手当の支給対象地域ではないため、地域手当補正後の指数は記載していない。

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

[ 実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国に準じて引下げを実施。

激変緩和のため、経過措置(現給保障)を実施。

##### ② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準において、水俣市内は支給対象外となっており、水俣市においても同様に支給対象外としている。

(参考)

|                | 各年度の支給割合   |            |           |            |            |            |           |           |           |           |           |
|----------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                | 平成<br>26年度 | 平成27年度     |           | 平成<br>28年度 | 平成<br>29年度 | 平成<br>30年度 | 令和<br>元年度 | 令和<br>2年度 | 令和<br>3年度 | 令和<br>4年度 | 令和<br>5年度 |
|                |            | 4月1日<br>時点 | 遡及<br>改定後 |            |            |            |           |           |           |           |           |
| 国基準による<br>支給割合 | 0%         | 0%         | 0%        | 0%         | 0%         | 0%         | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        |
| 水俣市の支<br>給割合   | 0%         | 0%         | 0%        | 0%         | 0%         | 0%         | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        | 0%        |

##### ③ その他の見直し内容

【記入例】管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

(平成27年4月1日実施)

#### (5) 特記事項

なし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(令和5年4月1日現在)

#### ① 一般行政職

| 区分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 水俣市  | 41.2歳 | 312,000円 | 369,350円 | 333,242円           |
| 熊本県  | 43.2歳 | 325,545円 | 398,197円 | 334,731円           |
| 国    | 42.4歳 | 322,487円 | —        | 404,015円           |
| 類似団体 | 42.2歳 | 311,813円 | 374,912円 | 338,973円           |

#### ② 技能労務職

| 区分          | 公務員   |        |          |           |                    | 民間              |       |           | 参考<br>A/B |
|-------------|-------|--------|----------|-----------|--------------------|-----------------|-------|-----------|-----------|
|             | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する<br>民間の類似職種 | 平均年齢  | 平均給与月額(B) |           |
| 水俣市         | 51.0歳 | 4人     | 318,100円 | 359,475円  | 342,625円           | —               | —     | —         | —         |
| うち<br>学校給食員 | 51.0歳 | 4人     | 318,100円 | 359,475円  | 342,625円           | 飲食物調理従事者        | 47.3歳 | 221,500円  | 1.62      |
| —           | —     | —      | —        | —         | —                  | —               | —     | —         | —         |
| 熊本県         | 55.8歳 | 183人   | 322,195円 | 355,337円  | 323,192円           | —               | —     | —         | —         |
| 国           | 51.2歳 | 1,941人 | 286,942円 | —         | 329,178円           | —               | —     | —         | —         |
| 類似団体        | 52.7歳 | 11人    | 303,208円 | 326,229円  | 315,108円           | —               | —     | —         | —         |

| 区分          | 参考            |            |      |
|-------------|---------------|------------|------|
|             | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|             | 公務員(C)        | 民間(D)      | C/D  |
| 水俣市         | —             | —          | —    |
| うち<br>学校給食員 | 5,760,300円    | 2,990,600円 | 1.93 |
| うちその他       | —             | —          | —    |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成29年～平成31年の3ヵ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは令和4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |       | 水 俣 市    | 熊 本 県    | 国        |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 185,200円 | 191,700円 | 185,200円 |
|       | 高 校 卒 | 154,600円 | 158,900円 | 154,600円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | -        | 161,500円 | -        |
|       | 中 学 卒 | -        | 145,100円 | -        |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

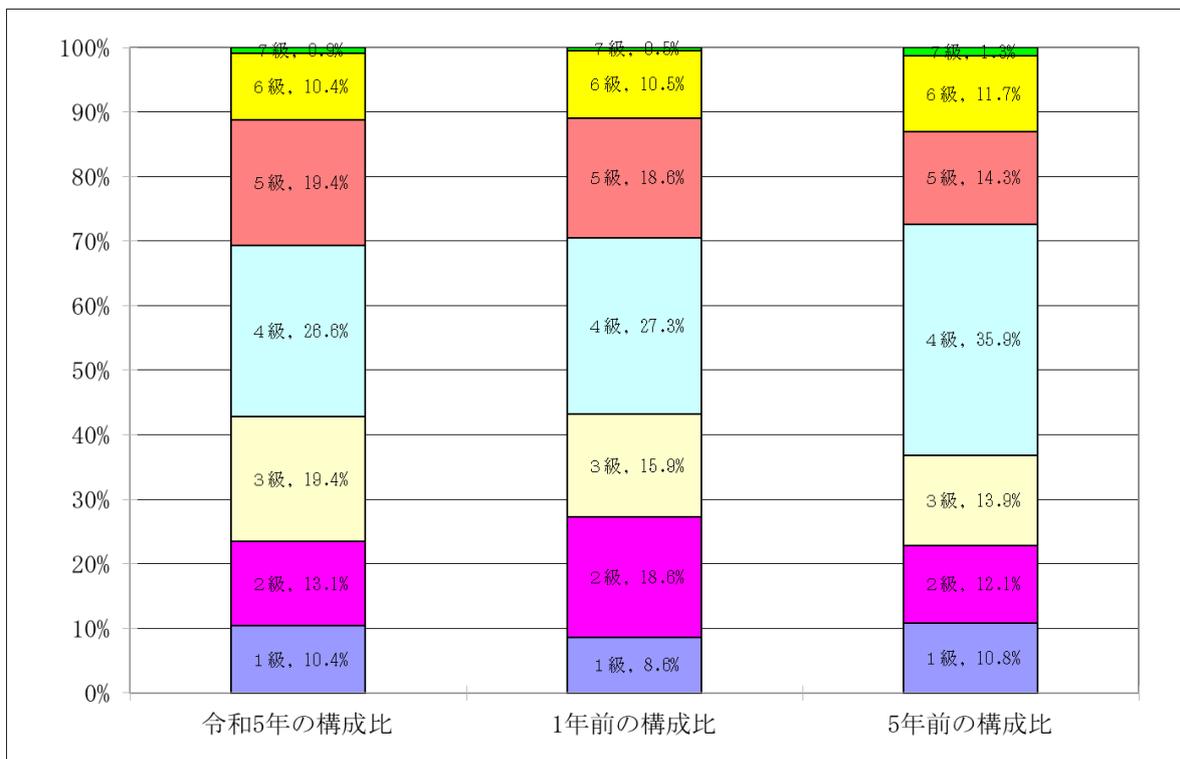
| 区 分   |       | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-------|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 265,733円 | 344,450円 | 373,386円 | 392,189円 |
|       | 高 校 卒 | 222,267円 | 290,700円 | 345,050円 | 369,533円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — 円      | — 円      | — 円      | — 円      |
|       | 中 学 卒 | — 円      | — 円      | — 円      | — 円      |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

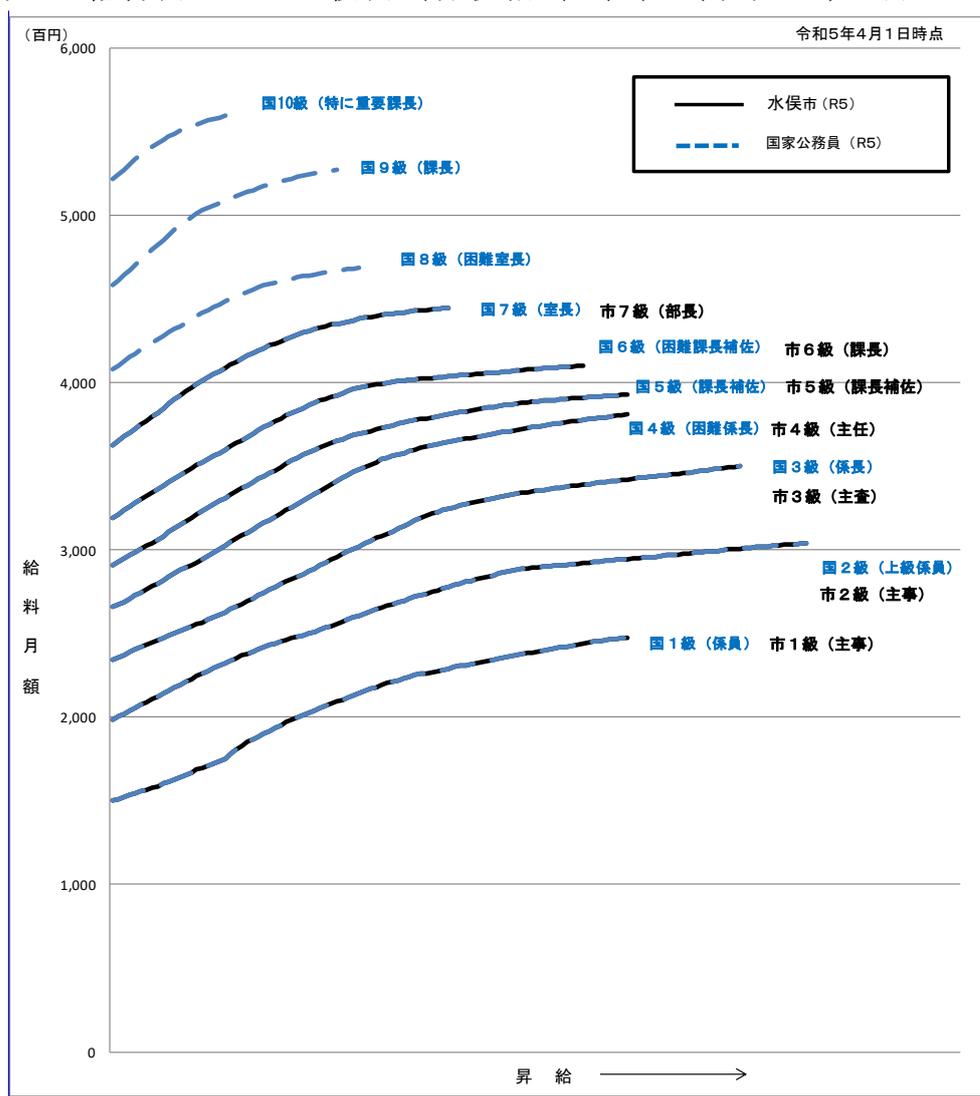
(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容   | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|--|-----|-------|----------|-----------|
| 1 級 | 主事及び技師の職務  | 23人 | 10.4% | 146,100円 | 247,600円  |
| 2 級 | 高度な知識又は経験を持つ主事及び技師の職務  | 29人 | 13.1% | 195,500円 | 304,200円  |
| 3 級 | 1 係長の職務<br>2 参事及び主査の職務   | 43人 | 19.4% | 231,500円 | 350,000円  |
| 4 級 | 1 課長補佐及び室長の職務<br>2 主幹の職務<br>3 高度な知識又は経験を必要とする係長の職務<br>4 高度な知識又は経験を必要とする参事及び主査の職務 | 59人 | 26.6% | 264,200円 | 381,000円  |
| 5 級 | 1 課長及び局長の職務<br>2 高度な知識又は経験を必要とする課長補佐及び室長の職務<br>3 高度な知識又は経験を必要とする主幹の職務            | 43人 | 19.4% | 289,700円 | 393,000円  |
| 6 級 | 1 部次長の職務<br>2 高度な知識又は経験を必要とする課長及び局長の職務   | 23人 | 10.4% | 319,200円 | 410,200円  |
| 7 級 | 部長の職務  | 2人  | 0.9%  | 362,900円 | 444,900円  |

- (注) 1 水俣市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（水俣市）

| 令和5年度中における運用    | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|-----------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○           |               | ○           |               |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     |             |               |             |               |
| 上位、標準の区分        |             |               |             |               |
| 標準、下位の区分        | ○           |               | ○           |               |
| 標準の区分のみ（一律）     | /           |               | /           |               |
| ロ. 人事評価を活用していない |             |               |             |               |
| 活用予定時期          |             |               |             |               |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 水 俣 市   | 熊 本 県  | 国  |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額<br>(令和4年度)<br>1,477千円                              | 1人当たり平均支給額<br>(令和4年度)<br>1,665千円                               | —  |
| (R4年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>勤勉手当 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分 | (R4年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>勤勉手当 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分  | (R4年度支給割合)<br>期末手当 2.40月分<br>勤勉手当 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～15%                | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況 (一般行政職) (水俣市)

| 令和5年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |          |            |          |            |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       | ○        |            | ○        |            |
| 標準の成績率のみ(一律)    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

## (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 水 俣 市       |           |             | 国           |           |             |
|-------------|-----------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| （支給率）       | 自己都合      | 応募認定・定年     | （支給率）       | 自己都合      | 応募認定・定年     |
| 勤続20年       | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年       | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年       | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年       | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年       | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年       | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度        | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度        | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置    |           |             | その他の加算措置    |           |             |
| 定年前早期退職特例措置 |           |             | 定年前早期退職特例措置 |           |             |
| （割増率2～45％）  |           |             | （割増率2～45％）  |           |             |
| 1人当たり平均支給額  | 3,445千円   |             |             |           |             |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

## (3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

[ 支給対象外 ]

#### (4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

| 支給実績（令和4年度決算）            |                                       |  | 1,519千円           |                  |
|--------------------------|---------------------------------------|--|-------------------|------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） |                                       |  | 24,902円           |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度） |                                       |  | 24.8%             |                  |
| 手当の種類（手当数）               |                                       |  | 6                 |                  |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                              | 主な支給対象業務                               | 支給実績<br>（令和4年度決算） | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 税務手当                     | 市税の賦課又は徴収事務に従事する職員                    | 市税の賦課又は徴収事務                            | 1,116千円           | 月額 4,000円        |
|                          |                                       | 出張して行う動産差押及び物件引揚等の滞納処分                 | 0千円               | 日額 200円          |
| 感染症防疫作業手当                | 感染症の防疫に従事する職員                         | 染疫新法第27条第2項等に掲げる作業                     | 0千円               | 日額 200円          |
| 行旅病人同死亡人取扱手当             | 行旅病人等の収容作業に従事した職員                     | 行旅病人の収容業務                              | 0千円               | 日額 1,000円        |
|                          |                                       | 行旅死亡人の収容業務                             | 0千円               | 日額 2,000円        |
| 福祉業務手当                   | 福祉事務所に勤務する職員                          | 生活保護法、児童福祉法、身体障害者福祉法、知的障害者福祉法による面接、調査等 | 377千円             | 日額 200円          |
| 清掃手当                     | 塵芥等の収取、運搬、焼却及び埋立作業に従事した職員             | 左記業務                                   | 6千円               | 日額 150円          |
| 用地交渉従事手当                 | 公共事業の施行に伴う用地の取得又は物件移転に係る保証等の業務に従事した職員 | 左記業務                                   | 20千円              | 日額 400円          |

#### (5) 時間外勤務手当

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| 支給実績（令和4年度決算）            | 41,130千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）   | 167千円    |
| （支給実績（令和3年度決算））          | 42,899千円 |
| （職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）） | 172千円    |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (令和5年4月1日現在)

| 手当名       | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容            | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|-----------|--|----------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当      | 扶養親族のある職員<br>配偶者 6,500円<br>子 10,000円<br>その他 6,500円<br>加算措置あり | 同        |                       | 28,812千円          | 242,118円                         |
| 住居手当      | 自ら借り受けている住居に居住している職員<br>最高額27,000円                           | 同        |                       | 19,796千円          | 230,186円                         |
| 通勤手当      | 交通機関を使用する職員 上限55,000円<br>交通用具を利用する職員 2000円～24,400円           | 異        | 交通用具40km以上<br>24,400円 | 11,052千円          | 101,395円                         |
| 管理職手当     | 管理監督の地位にある課長級以上の職員<br>39,100円～53,000円                        | 同        |                       | 12,183千円          | 468,577円                         |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職手当を支給されている職員が臨時、緊急的に週休日又は休日等に勤務した場合                       | 同        |                       | 267千円             | 15,706円                          |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分              |                     | 給 料  | 月 額  | 等                      |
|------------------|---------------------|--|--|------------------------|
| 給<br>料           | 市 長                 | 814,000円   | (参考) 類似団体における最高/最低額<br>989,000円 / 597,800円 |                        |
|                  | 副 市 長               | 645,000円   | 816,000円 / 522,400円                        |                        |
| 報<br>酬           | 議 長                 | 357,300円   | 580,000円 / 332,000円                        |                        |
|                  | 副 議 長               | 328,500円   | 510,000円 / 290,000円                        |                        |
|                  | 議 員                 | 306,900円   | 480,000円 / 260,000円                        |                        |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 長<br>副 市 長        | (令和4年度支給割合)<br>3.3月分                               |  |                        |
|                  | 議 長<br>副 議 長<br>議 員 | (令和4年度支給割合)<br>3.3月分                               |  |                        |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長<br>副 市 長        | (算定方式)<br>814千円×在籍年数×200/100<br>645千円×在籍年数×150/100 | (1期の手当額)<br>6,512千円<br>3,870千円             | (支給時期)<br>任期ごと<br>任期ごと |
|                  | 備 考                 |  |  |                        |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

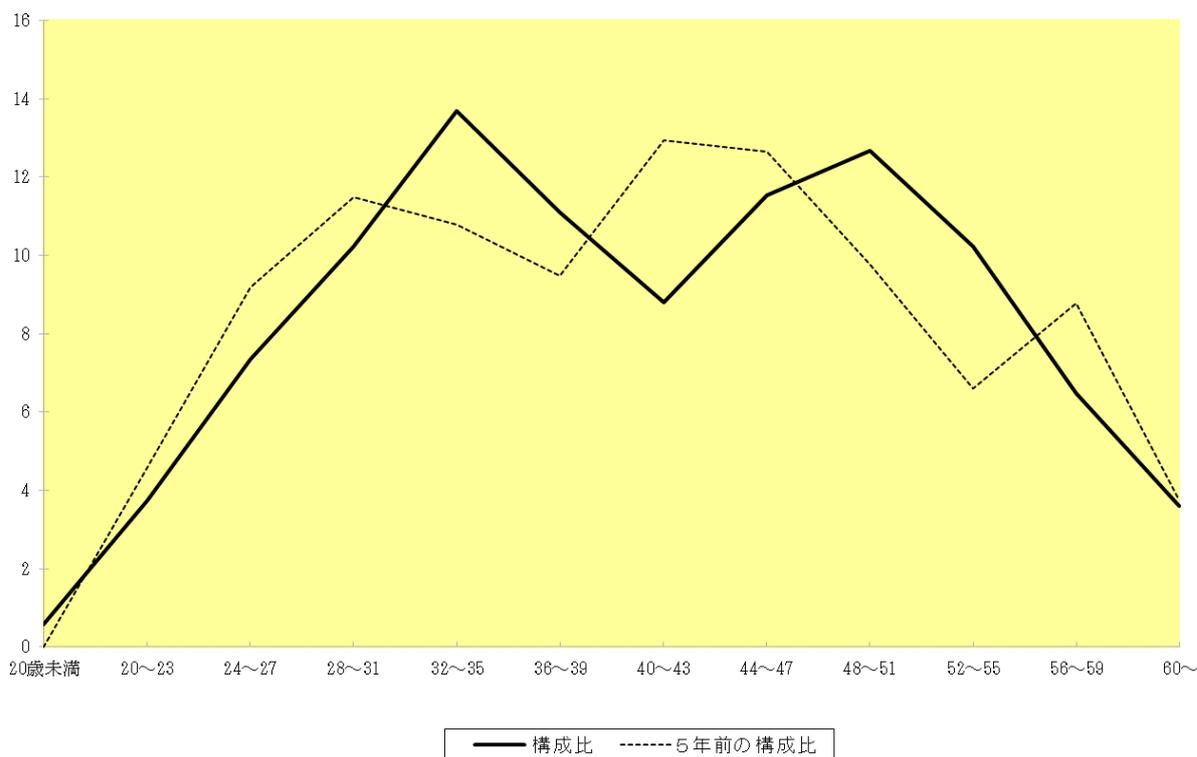
(各年4月1日現在)

| 部門       | 区分           |      | 職員数   |       | 対前年増減数 | 主な増減理由   |
|----------|--------------|------|-------|-------|--------|--|
|          |              |      | 令和4年  | 令和5年  |        |  |
| 普通会計部門   | 一般行政<br>福祉関係 | 一般行政 | 154   | 154   | 0      | <参考><br>人口1万当たり職員数 94.87人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 72.92人)   |
|          |              | 福祉関係 | 61    | 61    | 0      |  |
|          |              | 計    | 215   | 215   | 0      |  |
|          |              | 教育部門 | 31    | 31    | 0      |  |
|          |              | 消防部門 | 0     | 0     | 0      |  |
|          |              | 小計   | 246   | 246   | 0      | <参考><br>人口1万人当たり職員数 108.55人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 90.92人) |
| 公営企業計等部門 | 病院事業         |      | 411   | 414   | 3      |  |
|          | 水道事業         |      | 10    | 10    | 0      |  |
|          | 下水道事業        |      | 5     | 6     | 1      |  |
|          | その他事業        |      | 20    | 18    | △2     |  |
|          | 小計           |      | 446   | 448   | 2      |  |
| 合計       |              |      | 692   | 694   | 2      | <参考><br>人口1万当たり職員数 306.24人                               |
|          |              |      | [866] | [866] | [0]    |  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 4人    | 26人     | 51人     | 71人     | 95人     | 77人     | 61人     | 80人     | 88人     | 71人     | 45人     | 25人   | 694人 |

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

| 部門別 \ 年度 | H30年 | R1年 | R2年 | R3年 | R4年 | R5年 | 過去5年間の増減数（率） |
|----------|------|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政     | 219  | 218 | 217 | 218 | 215 | 215 | △4(△1.8%)    |
| 教育       | 35   | 35  | 36  | 32  | 31  | 31  | △4(△11.4%)   |
| 消防       | 0    | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0(0%)        |
| 普通会計計    | 254  | 253 | 253 | 250 | 246 | 246 | △8(△3.1%)    |
| 公営企業等会計計 | 442  | 458 | 454 | 448 | 446 | 448 | 6(1.4%)      |
| 総合計      | 696  | 711 | 707 | 698 | 692 | 694 | △2(△0.3%)    |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。